



АКАДЕМІЯ ПРАЦІ,
СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І
ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR,
SOCIAL RELATIONS
AND TOURISM
LAW FACULTY



АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

«Кадрова політика та державна служба»

Розробник: Красівський Д.О., кандидат наук з державного управління, доцент кафедри публічного управління та публічної служби.

Спеціальність **D4 Публічне управління та адміністрування**

Освітній рівень – **I (бакалавр)**

Категорія дисципліни – **обов'язкова**

Кількість кредитів – **4**

Рік підготовки – **1 (2-й семестр програми)**

Предметом навчальної дисципліни є теоретичні засади та прикладні аспекти формування і реалізації кадрової політики у сфері державної служби, включаючи правові, організаційні, етичні, стратегічні та управлінські компоненти, засновані на національному та міжнародному досвіді.

Мета навчальної дисципліни Формування у здобувачів компетенцій, знань, умінь і навичок, необхідних для ефективної реалізації кадрової політики в системі державної служби, з урахуванням сучасних викликів, реформ, принципів публічного управління та стандартів належного врядування.

Програмні результати навчання:

ПРН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування, зокрема у сфері соціальної політики.

ПРН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень, у тому числі у соціальній сфері.

ПРН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування, з урахуванням потреб різних соціальних груп.

ПРН13. Використовувати методи аналізу та оцінювання програм сталого розвитку, у тому числі у соціальній сфері.

ПРН17. Уміти враховувати особливості планування розвитку та повоєнного відновлення територій, зокрема у контексті соціального розвитку та європейської інтеграції України.

Вивчення дисципліни "Кадрова політика та державна служба" спрямоване на формування у здобувачів системного уявлення про принципи, функції, механізми та етапи розвитку державної служби, а також про сутність і значення кадрової політики у сфері публічного управління. Особливу увагу приділено взаємозв'язку державної служби з інституційними реформами, управлінням персоналом, правовим забезпеченням і професіоналізацією публічного сектору в сучасних умовах. Дисципліна структурована у три змістові модулі: «Основи створення та формування державної служби та кадрової політики», «Особливості кадрової політики та державної служби в сучасних умовах» та «Зарубіжний досвід функціонування державних служб».

Модуль «Основи створення та формування державної служби та кадрової політики» охоплює історичні, теоретичні та правові аспекти становлення державної служби як особливої

інституції в системі публічного управління. Увага зосереджена на понятійно-категоріальному апараті, еволюції підходів до державної служби, структурах посад та статусі державного службовця.

Вивчаючи цей модуль, здобувачі навчаться: розуміти історичні та теоретичні основи державної служби, її еволюцію в Україні та світі; аналізувати нормативно-правові засади діяльності державної служби та місце державного службовця в системі управління; розмежовувати адміністративні та політичні посади, визначати типи і категорії державної служби; осмислювати систему стримувань і противаг у контексті правового статусу державного службовця.

Модуль «Особливості кадрової політики та державної служби в сучасних умовах» розкриває питання трансформації державної служби в умовах реформ, цифровізації, підвищення вимог до ефективності управління. Розглядаються особливості реалізації кадрової політики, функціонування органів виконавчої влади, система професійного розвитку кадрів.

Вивчення цього модуля дозволить здобувачам: аналізувати основні напрями реформування державної служби в Україні; усвідомлювати сучасні виклики й підходи до формування кадрової політики; знати структуру виконавчої влади та роль персоналу в реалізації політик; оволодіти методами управління державною службою, зокрема щодо підбору, оцінювання та професійного розвитку персоналу.

Модуль «Зарубіжний досвід функціонування державних служб» надає уявлення про різноманітні моделі державної служби, особливості правового регулювання, кар'єрні шляхи та інституційні практики в країнах ЄС, Північної Америки, Азії. Увага зосереджена на можливостях адаптації позитивного зарубіжного досвіду в умовах українських реалій.

Вивчаючи цей модуль, здобувачі навчаться: порівнювати системи публічної служби в різних країнах світу; ідентифікувати ключові характеристики моделей державної служби (кар'єрна, позиційна тощо); розуміти специфіку регулювання працевлаштування, проходження служби та професійного розвитку службовців у розвинених країнах; аналізувати можливості впровадження зарубіжних інструментів і підходів до реформування української державної служби.