



АКАДЕМІЯ ПРАЦІ,
СОЦІАЛЬНИХ ВІДНОСИН І
ТУРИЗМУ
ЮРИДИЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

ACADEMY OF LABOR,
SOCIAL RELATIONS
AND TOURISM
LAW FACULTY



АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «HR-менеджмент»

Спеціальність **D4 Публічне управління та адміністрування**

Освітній рівень – **Бакалавр**

Категорія дисципліни – **вибіркова**

Кількість кредитів – **3**

Рік підготовки – **3 (6-й семестр програми)**

Предметом вивчення навчальної дисципліни «HR-менеджмент» є система управління людськими ресурсами організацій, що охоплює процеси планування, добору, адаптації, мотивації, розвитку, оцінювання та утримання персоналу, а також формування та реалізацію кадрової політики в установах публічного та приватного секторів.

Мета навчальної дисципліни: є формування у здобувачів системи знань і практичних навичок у сфері управління людськими ресурсами, опанування сучасних підходів до організації кадрової роботи, розвитку персоналу та підвищення ефективності діяльності організацій. Дисципліна спрямована на розвиток у студентів здатності застосовувати інструменти HR-менеджменту в публічному управлінні, приймати обґрунтовані кадрові рішення та забезпечувати ефективне функціонування організацій на основі розвитку людського капіталу.

Очікувані результати навчання:

ПРН1. Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства, з урахуванням особливостей соціального розвитку.

ПРН2. Застосовувати норми та правила професійного спілкування українською мовою у сфері публічного управління та соціальної політики.

ПРН4. Знати структуру та особливості функціонування сфери публічного управління та адміністрування, зокрема у соціальній сфері.

ПРН5. Знати стандарти, принципи та норми діяльності у сфері публічного управління та адміністрування, з урахуванням європейської спрямованості розвитку України.

ПРН6. Знати основні нормативно-правові акти та положення законодавства у сфері публічного управління та адміністрування, зокрема у сфері соціальної політики.

ПРН8. Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень, у тому числі у соціальній сфері.

ПРН11. Уміти здійснювати пошук та узагальнення інформації, робити висновки і формувати рекомендації в межах своєї компетенції.

ПРН12. Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування, з урахуванням потреб різних соціальних груп.

ПРН14. Уміти коригувати професійну діяльність у випадку зміни вихідних умов, зокрема в умовах трансформацій та повоєнного відновлення.

ПРН15. Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності, зокрема у наданні публічних і соціальних послуг.

Дисципліна «HR-менеджмент» є складовою підготовки здобувачів першого рівня вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування». Вона спрямована на

формування у студентів системи знань щодо управління людськими ресурсами в організаціях публічного та приватного секторів, принципів добору, розвитку, мотивації та оцінювання персоналу, а також сучасних підходів до формування ефективної кадрової політики. Вивчення дисципліни забезпечує розуміння ролі людського капіталу як ключового ресурсу розвитку організацій та державного управління.

У рамках Змістовного модуля 1: «Теоретико-методологічні основи HR-менеджменту» здобувачі ознайомлюються з сутністю, еволюцією та функціями управління персоналом, основними моделями HR-менеджменту та його місцем у системі публічного управління. Розглядаються кадрова політика організацій, планування персоналу, принципи добору та адаптації працівників, а також базові підходи до формування організаційної культури. Вивчаючи даний модуль, здобувачі отримують розуміння теоретичних засад управління людськими ресурсами та набувають навичок аналізу кадрових процесів в організаціях.

Змістовний модуль 2: «Практичні інструменти управління персоналом» присвячений сучасним технологіям HR-менеджменту, зокрема мотивації персоналу, оцінюванню ефективності праці, розвитку кар'єри та підвищенню кваліфікації працівників. Окрема увага приділяється комунікаціям в організації, управлінню конфліктами в колективах, цифровим HR-технологіям та особливостям кадрового менеджменту в умовах трансформацій і воєнного стану. Вивчаючи даний модуль, здобувачі формують практичні вміння ефективного управління персоналом, прийняття кадрових рішень та розвитку людського капіталу організації.